

Linee guida per la redazione dei PSCL da parte dei mobility manager



Il 4 agosto 2021 è stato approvato il DI n. 209/2021 che detta le Linee guida per la redazione e l'implementazione dei Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro, fornendo indicazioni operative e schede a supporto.

La nuova disciplina che ruota attorno alla nomina del [mobility manager](#) aziendale e all'adozione da parte dello stesso di un PSCL (Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro) del personale, acquisisce nuovi e più specifici contorni: il 4 agosto 2021 è stato infatti approvato il DI n. 209/2021 che detta le Linee guida per la redazione e l'implementazione dei PSCL, fornendo indicazioni operative e schede a supporto.

Come noto, obiettivo del PSCL è organizzare e gestire la necessità di mobilità per gli spostamenti sistematici casa-lavoro delle persone con forme alternative, più sostenibili, rispetto all'uso del mezzo di trasporto privato motorizzato individuale.

**Associazione di Promozione Sociale
Centro di Formazione @ Sicurezza**

Via Ugo Foscolo,39 San Giovanni Lupatoto 37057 VR CF 93244460239

Tel. 3389797026 /3477997791 e-mail. formsicur@gmail.com fax. 02700526695 www.centroformazione.org

Le linee guida illustrano in modo più puntuale l'articolazione dello stesso. In particolare, un PSCL si deve comporre di:

A. una prima parte informativa che verte su:

- condizioni strutturali dell'azienda (numero addetti, orari di lavoro, disponibilità di parcheggi, risorse a disposizione per l'attuazione delle nuove misure, ecc.);
- infrastrutture (rete viaria, percorsi ciclo-pedonali, aree di sosta, nodi di interscambio, ecc.) e servizi di trasporto utilizzabili dai dipendenti (trasporto pubblico locale, servizi di car sharing, ecc.);

- analisi degli spostamenti casa-lavoro degli addetti e della propensione degli stessi a modificare le proprie abitudini di viaggio verso modi più sostenibili;

B. una parte progettuale, scaturita dall'analisi delle informazioni raccolte e contenente le misure da adottare e i benefici conseguibili dalle stesse per i dipendenti coinvolti, per l'azienda e per la collettività.

Per le aziende soggette all'obbligo, il primo passo da compiere è quindi quello di individuare e nominare il proprio [mobility manager](#) (che deve essere in possesso delle conoscenze e delle competenze utili allo svolgimento delle mansioni affidate), affinché possa iniziare a svolgere quanto prima le laboriose attività di approfondimento dello status quo, di confronto con interlocutori interni ed esterni e di progettazione delle misure da adottare.

La prima adozione del PSCL deve avvenire entro il 23/11/2021. Per le imprese che si sono già attivate e hanno già iniziato a confrontarsi con il nuovo obbligo, adempiere entro il 31/8/2021 potrebbe consentire di accedere a un contributo pubblico previsto dal decreto Sostegni-bis che finanzia le misure da attivare, contemplate nel PSCL (es. iniziative di car-pooling, car-sharing, di bike-pooling e di bike-sharing).

Riferimento normativo:

[Ministero della Transizione Ecologica - Decreto 12 maggio 2021 - Modalità attuative delle disposizioni relative alla figura del mobility manager.](#)

[Decreto Interdirettoriale n. 209 del 4 agosto 2021 che approva le "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei PSCL - Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro da parte dei Mobility manager"; art. 51 comma 7 della Legge 23 luglio 2021 n. 106 di conversione del D.L. 25 maggio 2021, n.73 \(incentivo decreto Sostegni-bis\)](#)